



2017 合同入社式

「明日を担うフレッシューズのつどい」

4月3日(月)


会場 メルパルクNAGOYA

「新入社員共育研修会」

4月4日(火)・5日(水)

会場 SUNPLAZA SEASONS
(サンプラザシーズンズ)



 愛知中小企業家同友会

主催 共同求人委員会・共育委員会 / 事業委託先 愛知同友会協同組合

愛知県名古屋市中区錦三丁目6-29サウスハウス2階

TEL 052-971-2671 FAX 052-971-5406 (担当:伊藤・浅井)

共同求人活動・社員共育研修活動は2016年度より愛知同友会協同組合に事業委託しています。

2017年 合同入社式

「明日を担うフレッシューズのつどい」

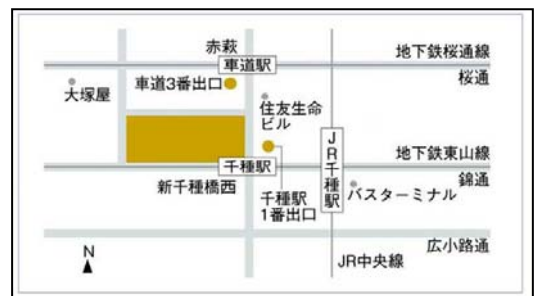
同友会では、地域と企業の発展の一翼を担う新入社員の皆さんを祝福、激励し、社会人への一歩を踏み出して頂けるようお願いを込めて、合同入社式を開催します。同友会会員企業に入社する同期の仲間との出会いの場として、大切な新入社員をあたたく迎え入れましょう。会員（経営者）の方も新入社員と一緒にぜひご参加ください。

<合同入社式の特徴>

- ・同友会会員企業に入社する新入社員を同友会全体で祝福し、歓迎する場。
- ・中小企業で働くことの意義、やりがい、誇りを自覚する場。
- ・地元中小企業に入社した社員同士が、同期生としての仲間意識をもってもらう場。

◆日 時 2017年4月3日（月）

12:45 受付
13:30~14:15 式典
14:30~16:00 記念講演
16:15~17:30 祝賀会



◆会 場 メルパルクNAGOYA 2F「瑞雲」 名古屋市中区葵3-16-16 TEL: (052)937-3535

◆記念講演 「未来を切り拓け～人間の能力は無限だ～」



報告者：鋤柄 修氏／株式会社エステム 取締役名誉会長

【プロフィール】

1941年愛知県生まれ。1980年愛知同友会入会。
1995年代表理事、中小企業家同友会全国協議会（中同協）
では2007年会長となり現在に至る。
設立：1970年 社員数：403名
事業内容：水処理プラント設計・施工・メンテナンス・
水処理施設保善工事・環境コンサルタント事業

同友会に入会して37年。地域社会の主役として、厳しい時代も社員とともに乗り越え、人間尊重の経営を実践。鋤柄氏の現在に至るまでの体験を通じ、未来を切り拓く新入社員に力強いエールをいただきます。

◆対象者 2017年度 入社の新入社員と経営者、先輩社員

◆参加費 新入社員8,000円／一人（2016年共同求人参加企業は7,000円） 経営者・社員（先輩・同伴者）6,000円／一人

◆定 員 全体300名（新入社員200名／経営者・先輩社員100名） <定員になり次第締め切らせていただきます>

2017年 新入社員共育研修会

同友会の社員教育は、経営者と社員が共に学びあい、企業の内外に共に育ち合う土壌をつくることにあります。研修では「何のために働くのか」を考え、働くことと人生とのかかわりをつかむ機会とします。同期の仲間とのグループ討論で、自らの成長課題を明確にし、社会人としての決意表明をします。新入社員共育研修から3年間の教育活動と位置づけてじっくり育ちあいましょう。

◆日にち 2017年4月4日(火)～4月5日(水)

◆会場 SUNPLAZA SEASONS(サンプラザシーズンズ)

名古屋市名東区藤里町1601番地 TEL:052-774-0211
地下鉄・リニモ「藤が丘駅」より無料シャトルバスで約5分

一人でも多く参加できるよう、宿泊は相部屋になります。会場のサンプラザシーズンズとメルパルク NAGOYA(千種)との分宿となりますが、宿泊先・部屋タイプ等は選択いただけません。ご了承の上、お申込ください。

◆対象者 2017年度入社の新入社員(高校、専門、短大、大学、大学院 卒) *社会人経験の無い方が対象です。

◆参加要件 以下、4項全てを確認し、賛同、了承した上でお申込ください

- <1> 参加企業でつくりあげる集合研修であることを理解し、経営者(会員)が自ら積極的に参加・協力し、企業内のみならず社会的にも人を育てていくという誇りと自覚を持ちます。
- <2> 経営指針をつくり、社員とともに実践している。または、経営指針作成中で社員に想いを伝えている。
- <3> 経営者が学び社員と共に育ち合う社風づくりに取り組み、同友会の研修を3年間通しての共育活動として位置づけます。(半年後、2年目、3年目研修への参加を前提とします)
- <4> 経営者(会員)が3月9日(木)の事前参加企業会議に必ず参加します。

◆参加費 22,000 円/1人 (宿泊・食事・テキスト代を含む)

◆定員 200名 (定員になり次第締め切らせていただきます)

参考: 昨年(2016年度)研修スケジュール

1日目	受付 9:00～ 開始 9:30～	
	第1講座 コミュニケーションの必要性	【人と人との関係について考えます】
	昼食	
	第2講座 仕事への姿勢とマナーの関係①	【マナーはなぜ必要かを学びます】
	第3講座 「働く」とは	【働くことについて考えます】
2日目	第4講座 経営者と語り過去から学ぼう	【会社の経営理念と自分の人生について考えます】
	終了 20:40 ※レポート提出後宿泊先へ	
	開始 9:00～	
	第5講座 先輩社員から学ぼう	【PDCAサイクルと報・連・相を学びます】
	昼食	
2日目	第6講座 仕事への姿勢とマナーの関係②	【今の時代に求められる人間の社会的行為の在り方について】
	第7講座 経営者と語ろう	【目標設定と経営者からのアドバイス】
	まとめ 決意表明、レポート作成	
	終了 18:30	

●新入社員共育研修 参加企業会議・学習会

・日時: 3月9日(木) 18:30～21:00

・会場: ウィンクあいち/1102会議室
名古屋市名東区名駅4丁目4-38 TEL:052-571-6131

・内容: 新入社員の受け入れ体制や社員教育について
新入社員共育研修の狙いとスケジュール、事前準備について
グループ討論

・対象者: 2017年度新入社員研修 申込企業の会員経営者(必須)、社員教育に関心のある会員経営者
*社員(担当者)のご参加はご遠慮ください。

企業名				
会員氏名		地区	入社式	3/9 研修 学習会
			出・欠	出・欠
入社式 先輩 同伴者			出・欠	-
			出・欠	-

NO	参加社員氏名（必ずフリガナを振ってください）	4月時 年齢	性別	入社式	研修
1	フリガナ	歳	男・女	出・欠	出・欠
2	フリガナ	歳	男・女	出・欠	出・欠
3	フリガナ	歳	男・女	出・欠	出・欠
4	フリガナ	歳	男・女	出・欠	出・欠

4名以上の場合は、この申込書をコピーしてご利用ください。

●新入社員共育研修は、以下4項全てを確認し、賛同・了承いただいていることを前提に申込を受け付けます。賛同印（○）を記入↓

<1>	参加企業でつくりあげる集合研修であることを理解し、経営者（会員）が自ら積極的に参加・協力し、企業内のみならず社会的にも人を育てていくという誇りと自覚を持ちます。	
<2>	経営指針をつくり、社員とともに実践している。または、経営指針作成中で社員に想いを伝えている。	
<3>	経営者が学び社員と共に育ち合う社風づくりに取り組み、同友会の研修を3年間通しての共育活動として位置づけます。（半年後、2年目、3年目研修への参加を前提とします）	
<4>	経営者（会員）が3月9日（木）の事前・参加企業学習会に必ず参加します。	

* 申込書を確認後、2月上旬に請求書をお送り致しますので、参加費の事前振込をお願いします。

* 入社式・研修ともに、3月15日（水）以降のキャンセルはキャンセル料を頂戴します。ご了承ください。

共同求人活動・社員共育研修活動は2016年度より愛知同友会協同組合に事業委託しています。

愛知同友会協同組合に未加入の場合は出資金を申し受けます。加入済の場合、新たな出資金は不要です。

<愛知同友会協同組合> 定款（※抜粋）

愛知同友会会員で構成される「事業協同組合」です。愛知同友会設立から3年後の1965年（昭和40年）名古屋中小企業家同友会（当時）会員4名により、「共同の事業を行い、会員企業の発展のみならず、従業員の福利厚生にも役立ち、あわせて中小企業の社会的地位の向上を図っていこう」という主旨で設立された異業種の協同組合です。

※第1条（目的）：本組合は、組合員の相互扶助の精神に基づき、組合員のために必要な共同事業を行ない、もって組合員の自主的な経済的活動を促進し、かつその経済的地位の向上を図ることを目的とする。

※第7条（事業）：組合員の事業に関する経営及び技術の改善向上又は組合事業に関する知識の普及を図るための教育及び情報の提供、組合員及び従業員の福利厚生に関する事業、前各号の事業に附帯する事業、等。

※第8条（組合員の資格）：愛知中小企業家同友会の会員であること、組合の地区内（愛知県）に事業場を有すること。

※第20条（出資1口の金額）：出資1口の金額は1,000円とする。